

Procedura zapewniająca bezpieczne relacje między uczniem/maloletnim a pracownikami Szkoły Podstawowej im. Adama Mickiewicza w Łebie


§ 1

1. Zadaniem wszystkich pracowników Szkoły jest kierowanie się dobrem dziecka i podejmowanie wszystkich działań w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawnymi - w tym obowiązkiem ochrony dzieci przed krzywdzeniem.
2. Wszyscy pracownicy i współpracownicy Szkoły bez względu na pełnioną funkcję lub stanowisko oraz inne osoby realizujące zadania na terenie szkoły na podstawie umów cywilno-prawnych (w tym stażyści i wolontariusze) zobowiązani są stosować wszystkie zasady zapewniające bezpieczne relacje między uczniem a pracownikami Szkoły.

§ 2

1. Niedozwolone jest przejawianie wobec dziecka jakichkolwiek zachowań przemocowych, naruszających prawa lub dobra osobiste dzieci będących uczniami Szkoły, sprzecznych z szeroko rozumianym dobrem i interesem dziecka zarówno w trakcie jego przebywania na terenie Szkoły jak również poza jej terenem, w szczególności:
 - 1) narażających dziecko na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia lub mienia;
 - 2) naruszających godność dziecka, nietykalność cielesną lub wolność, dyskryminujące dziecko ze względu na płeć, rodzinę lub miejsce pochodzenia, wyznanie, orientację seksualną czy poglądy polityczne, czy z jakichkolwiek innych powodów;
 - 3) powodujących szkody na zdrowiu fizycznym i psychicznym ucznia, w tym zawstydzanie, lekceważenie czy upokarzanie.
 - 4) ograniczające lub pozbawiające dziecko dostępu do usług lub świadczeń realizowanych przez naszą szkołę zarówno w trakcie zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych realizowanych przez szkołę na jej terenie lub poza nim;
 - 5) istotnie naruszające jego prywatność lub wzbudzające u niego poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia, stosowanych zarówno w formie jawnej lub ukrytej, bezpośredniej czy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej;
 - 6) będących okazywaniem wobec dziecka braku szacunku czy profesjonalizmu; polegających na używaniu wobec dziecka wymagań lub treści nieadekwatnych do jego wieku lub sytuacji;
 - 7) ujawniających jakichkolwiek informacji o dziecku osobom nieuprawnionym, w tym innym dzieciom, innym rodzicom, dotyczących wszystkich wrażliwych obszarów funkcjonowania dziecka w szczególności: jego sytuacji rodzinnej, zdrowotnej, ekonomicznej, prawnej, czy wizerunku;
 - 8) będących przejawem przekraczania kompetencji nauczyciela w tym: nawiązywania relacji romantycznych lub seksualnych z dziećmi;
 - 9) sprzyjających demoralizacji dzieci m.in. stosowania w obecności dzieci alkoholu, narkotyków lub innych środków psychoaktywnych; udostępniania dzieciom wyrobów tytoniowych, alkoholu, narkotyków lub innych środków psychoaktywnych lub używania wulgaryzmów w obecności uczniów.

- 10) faworyzowanie uczniów mogących być oznaką lub przyczyną braku bezstronności wobec dziecka w tym oraz przyjmowanie od nich lub ich rodziców/opiekunów prawnych pieniędzy czy innych prezentów lub sugerujących istnienie między personelem a dzieckiem jakichkolwiek relacji mogących być przyczyną nierównego traktowania dziecka lub czerpania korzyści osobistych z relacji z dzieckiem i/lub jego rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 11) będących przekroczeniem nietykalności fizycznej dziecka lub jego seksualności m.in. dotykania dziecka w sposób mogący być zinterpretowanym przez niego lub innych za niewłaściwy lub nieprzyzwoity;
- 12) będących przekroczeniem niezbędnych czynności pielęgnacyjnych lub higienicznych wobec dziecka takich jak pomoc w ubieraniu czy rozbieraniu dziecka, jedzeniu, myciu, przewijaniu i korzystaniu z toalety wykraczających poza jasno sprecyzowane obowiązki służbowe.

DYREKTOR SZKOŁY

mgr Maciej Barański